



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ



Десять лет в потоке

Как металлурги ОМК
открыли новый путь?

5 |

Легко ли разбить пять
досок одним ударом?

8 |

Зачем москвичам
ехать в Выксу?

11 |

Территория ОМК

№ 42 (105) • 10 НОЯБРЯ 2017 ГОДА

Юность Кулибина

ПОКОЛЕНИЕ

Юные рационализаторы и изобретатели Выксы осваивают современные технологии при поддержке металлургического завода

3 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Количество с качеством

РЕЗУЛЬТАТ

Валентина Морозова
Выкса

Коллектив Литейно-прокатного
комплекса ВМЗ в октябре установил
очередной производственный рекорд.

Прошедший месяц оказался для Литейно-прокатного комплекса продуктивным: ЛПК произвел 115 376 тонн горячекатаных рулонов. Этот результат на 859 тонн превышает предыдущее максимальное достижение, датированное июлем 2017 года. Тогда коллектив выпустил 114 517 тонн металлопроката.

Объемы производства комплекс наращивает не за счет качества: по итогам месяца все характеристики продукции находятся в рамках нормативных значений. Руководство ЛПК поясняет, что достижение высоких результатов стало возможным благодаря качественно проведенному капитальному ремонту, снижению аварийных простоев оборудования, увеличению серийности разлива на машине непрерывного литья заготовок, а также слаженной командной работе всего коллектива комплекса.

В связи с новым рекордом председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых направил поздравительное сообщение в адрес руководителя комплекса Дмитрия Морозова. «Передавайте от меня слова благодарности всему коллективу ЛПК! Молодцы!» – говорится в послании.

ЦИФРА

500

тысяч рублей планирует собрать на платформе Planeta.ru общественная организация «Солнечный день». Деньги пойдут на реализацию проекта «Чудеса от бабушки»: на новогодние подарки для престарелых людей и на Единый центр помощи пожилым и инвалидам.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

СЕРГЕЙ ХВАТОВ
начальник цеха по сервисному обслуживанию и ремонту
оборудования ЧМЗ

«За 25 лет изменились люди. Раньше не было такой дисциплины, ответственности, а главное, не было сплоченной команды.

/О коллективе/



СТАТИСТИКА

Топ-5 факторов вовлеченности (проценты) *

Бренд работодателя	51	72
Управление эффективностью	44	63
Высшее руководство	41	61
Карьерные возможности	36	56
Вознаграждение и признание	33	55

■ 2016 ■ 2017

* Факторы вовлеченности, показавшие наибольший рост по сравнению с 2016 годом

ЦИФРА

≈ 80

человек
изучают английский
язык в центре iSpeak
в Благовещенске.

ОТ РЕДАКЦИИ

Не по-нашему

Как понять современный мир, не понимая английского?

ОЛЬГА
ШАЛАЕВАглавный
редактор газеты
«Территория
ОМК»

Человеку, который владеет хотя бы на базовом уровне каким-нибудь из популярных европейских языков, сложно представить, как в современном мире живет людям, которые не знают ни английского, ни немецкого, ни французского. Совсем не знают. Когда-то давно учили в школе, но так давно и так учили, что от знаний не осталось и следа, а навыков никогда и не было.

Не подумайте, что я хочу принизить тех, кто «языками не владеет»: прекрасно помню, как преподавали – а точнее сказать, недодавали – английский в средней советской и постсоветской школе. Примерно на таком же уровне «давали» французский и немецкий. А засесть самостоятельно за учебники после школы, особенно если язык не нужен ни в учебе, ни в работе, ни в быту, мало у кого хватает времени, сил и желания. Нам бы русский-то не забыть...

И лет десять назад еще казалось, что без знания языков можно жить вполне комфортно (а некоторым и сейчас так кажется). Однако сегодня мир меняется слишком быстро, а большая часть изменений отражается в языке именно англицизмами. И чтобы понимать этот мир, а также живущих в нем людей – особенно молодых, – приходится учиться понимать и чужой язык.

– Хай, мама! Я тебе селфи отправил на мило, а то ты меня никак в «мордакниге» не зафрендил.

В принципе, здесь практически все понятно: hi – «привет», selfie – «автопортрет», e-mail, трансформировавшийся в «мыло», – «элек-

тронная почта», «зафрендить» (от friend) – «добавить в друзья», «мордакнига» – Facebook. Но человек, знакомый с английским, понимает современный сленг на интуитивном уровне (а если не понимает, то примерно догадывается, что означает очередное модное словечко), а вот человеку, с английским не знакомому даже шапочно, нужно прикладывать куда более серьезные усилия: сначала – чтобы понять все эти странные слова, а потом – чтобы их запомнить и улавливать в речи. А механическое запоминание, без понимания внутренней логики явления, – занятие очень и очень сложное.

Ну а к чему ведет непонимание сленга, можно представить. Разрыв между поколениями становится не просто большим – огромным. Каким и бывает разрыв между двумя группами людей, говорящими на разных языках.

«Мир меняется слишком быстро, а большая часть изменений отражается в языке именно англицизмами.»

Впрочем, если в случае с молодежным сленгом еще можно как-то выкрутиться из ситуации, например попросить своего ребенка не употреблять его в общении с родителями, то остается еще язык делового общения. А он основан все на том же английском. И как бы нам ни хотелось блюсти чистоту родного языка, нам никуда не уйти от заимствований: просто потому, что иностранное слово порой выражает суть предмета или процесса более емко и точно, чем любое русское. Не добавиться от англицизмов и на производстве: техника и технологии зачастую приходят из-за рубежа. И даже дома телевизор, холодильник и духовка так и норовят перейти на английский.

А у вас есть сложности с пониманием современного мира?

Пришли по-английски

Социальные предприниматели Благовещенска научат детей и взрослых говорить на иностранном языке

ИНИЦИАТИВА

Юлия Ларионова
Благовещенск

В языковом центре iSpeak открылось новое направление. Сейчас здесь будут обучать детей и взрослых с ограниченными возможностями здоровья. Алексей и Айгуль Окатьевы, создатели языкового центра, выиграли в этом году конкурс «Начни свое дело» и приобрели на грант интерактивную доску и компьютерное оборудование. Таким образом, занятия будут проходить с использованием современных технологий и новейших учебных материалов, в том числе в режиме онлайн.

– В своей работе мы применяем различные методики обучения, признанные ведущими методистами во всем мире, – рассказывает Айгуль Окатьева. – Детям и подросткам очень нравится, когда уроки проходят в игровой форме. Участвуя в различных постановках, сценках и конкурсах, они могут проявить творческие способности. А ребята с ограниченными возможностями здоровья, учась в нашем центре, не ограничены в об-

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

СЕРГЕЙ ГОЛУБЕВ
генеральный директор Фонда социальных инвестиций

«Авторы проекта – большие молодцы, уверен, что они обречены на успех. Сейчас им нужно верить в себя и не замыкаться на Благовещенске. Нужно мыслить глобально, двигаться дальше, выходить на другие регионы. Это очень жизнеспособный проект, и его опыт можно распространять за границы одного города. Социальные предприниматели могут вполне успешно входить в рынок и зарабатывать на своих инициативах. И именно таким образом они смогут приносить максимум пользы.»

щении. Они занимаются в общих группах, что помогает им учиться выражать свои мысли как на родном языке, так и на английском.

Напомним, языковой центр iSpeak – к слову, единственный в Благовещенске – начал работать в 2014 году. В настоящий момент здесь учатся около 80 человек: детсадовцы, школьники, студенты и взрослые.

! О СТАРТЕ НОВЫХ ПРОЕКТОВ – ПОБЕДИТЕЛЕЙ ГРАНТОВЫХ КОНКУРСОВ ОМК – ЧИТАЙТЕ НА СТРАНИЦЕ 10.



△ Интерактивная доска – новое приобретение языкового центра © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

ОБСУЖДЕНИЕ | Сможете ли вы объясниться с иностранцем?

ВЕНИАМИН
КРЮЧКОВведущий инженер лаборатории АСУТП,
ЧМЗ

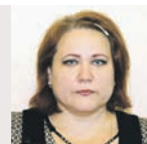
«Мы часто реализуем совместные проекты с иностранцами. В 2015 году монтировали дробеструйную машину Wheelabrator. Со специалистами общались по-английски. А в 2007 году я учился в школе иностранных языков на ЧМЗ. Но с тех пор многое забылось, поэтому вести сложные разговоры на специализированные темы я сейчас не могу. С иностранцами общается ведущий инженер Вадим Шакиров, который очень хорошо знает английский язык.»

ЛЕОНИД
ДЕШПЕТКОведущий инженер-калывщик ТЭСЦ-5,
ВМЗ

«Знаю немецкий язык на уровне школьной программы. Бывал в ГДР, и там мне мои знания помогали. Однажды мы с друзьями ехали на велосипедах, как потом выяснилось, по автобану. Нас остановил полицейский. Удалось ему объяснить, что мы русские туристы и не знаем нюансов местного законодательства. Тогда он показал нам более приемлемый для велосипедных прогулок вариант. Так что знание языка, впрочем, как и любые навыки, всегда на пользу.»

КОНСТАНТИН
МАРАКУЕВоператор сушильной линии,
«Трубодеталь»

«Однажды в Таиланде я пришел в секцию тайского бокса. Там занимались китайцы, американцы, гавайцы, англичане. Из троих тренеров по-английски говорили двое, но все равно все друг друга понимали, объясняясь на языке жестов. В школе я учил немецкий, но он мне ни разу не пригодился. А вот благодаря видеофильмам я на бытовом уровне освоил английский. К тому же сейчас есть приложение в телефоне, которое помогает «заговорить» на любом языке.»

ОКСАНА
ЧУБАРОВА

методист учебного центра, АТЗ

«Объясниться на английском вряд ли смогу – не сложилось у меня с ним со школы. Да и особой необходимости в жизни его использовать не было. Но можно придумать и другие способы. Если очень нужно, можно использовать онлайн-переводчик в смартфоне или просто позвонить тому, кто лучше вас знает английский, и передать трубку иностранцу. В конце концов, можно прибегнуть к самому древнему языку – языку жестов.»

МАРИЯ
ТРОФИМОВАспециалист отдела по связям
с общественностью, БАЗ

«Я знаю английский язык на базовом уровне, но живя в Азии несколько месяцев, я без проблем общалась с местными жителями. Важно иметь багаж основных слов и выражений. И невербальная коммуникация – помощник в общении с иностранцами. Было немало ситуаций, где язык жестов меня «спасал». При экстремальных ситуациях бывало, что в голове всплывали слова, которые я даже и не знала на английском языке.»

ЦИФРА

37 лет

капсула времени с Книгой памяти хранилась у основания мемориала воинам-землякам в Благовещенске.



△ Фестиваль собрал увлеченных молодых людей © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Юность Кулибина

Фестиваль юных рационализаторов и изобретателей проходит в Выксе при поддержке ВМЗ

ПОКОЛЕНИЕ

Валентина Морозова
Выкса

Площадкой для мероприятия, как и в прошлом году, стал городской детско-юношеский центр «Темп». 6–10 ноября получить здесь новые технические знания и навыки смогли сотни юных выксунцев в возрасте от пяти до пятнадцати лет. Специальными гостями фестиваля стали выксунские студенты и ведущие рационализаторы ВМЗ.

– В этот раз мы увеличили охват участников, пригласив также представителей сельских школ. На фестиваль можно было прийти и целыми семьями, – рассказала Елена Чураева, заместитель директора центра «Темп». – Кроме того, мы увеличили количество мастер-классов и расширили их тематику.

КСТАТИ

Благодаря финансовой помощи ВМЗ центр «Темп» в этом году открыл курс по 3D-моделированию для старшеклассников, а также фото- и видеостудию. Юные операторы уже готовы представить на всеобщее обозрение видеоролики, снятые на фестивале.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СЕРГЕЙ МАТЮКОВ
руководитель направления по работе с учебными заведениями ВМЗ

«Как показывает статистика, более 80 процентов молодых людей, увлеченных техническим творчеством, в дальнейшем поступают в технические вузы, а выпускники этих вузов могут стать и сотрудниками ВМЗ. Поэтому завод поддерживает такие мероприятия. Важно, что наши дети могут не только пообщаться с металлургами и поддержать в руках реальные изобретения, но и сами попробовать новые виды технического творчества.

Изобретателей ждали показательные выступления объединений «Мотокросс» и «Робототехника», мастер-классы по авиа- и ракетомоделированию, а также несколько творческих площадок. Здесь можно было смоделировать технологический процесс, посмотреть научно-популярный фильм, посоревноваться в ремонте техники или, например, придумать изобретение на основе колеса. Кроме того, участники изучали работу 3D-принтера и 3D-ручки, склеивали из бумажных полосок башни наподобие Шуховской, создавали мультфильмы и выпускали значки-сувениры к юбилею ВМЗ.

Из прошлого в будущее

ТРАДИЦИЯ

Юлия Ларионова, Сергей Дмитриев
Благовещенск – Альметьевск

7 ноября сотрудники БАЗ и АТЗ вскрывали и закладывали капсулы времени.

В Благовещенске вскрыли капсулу, заложенную 9 мая 1980 года у основания мемориала воинам-землякам. В капсуле находилась «Книга памяти» с именами погибших в годы войны, а также наказ потомкам. Спустя 37 лет ее вскрыли представители городской администрации, комиссариата и арматурного завода. Прочи-

тав послание, они передали капсулу ученикам школы № 4, которые затем доставили ее в городской историко-краеведческий музей на вечное хранение. Сейчас благовещенцы намерены собрать информацию для новой капсулы времени, которую заложат здесь же 9 мая 2018 года, а вскроют в 2045 году.

В Альметьевске 7 ноября открыли капсулу времени с посланием из 1981 года. Участники мероприятия на площади перед ДК «Нефтьче» торжественно зачитали текст, а после этого молодежные лидеры предприятий города оставили собственное письмо потомкам. Вскрыть новую капсулу нужно будет в 2047 году.

Энергия красных знамен

ДАТА

Анна Андреева
Москва

Крупнейшая выставка к 100-летию Октябрьской революции открылась в Государственном историческом музее.

Напомним, в качестве спонсора экспозиции «Энергия мечты. К 100-летию Великой российской революции» выступила Объединенная металлургическая компания. Выставка стала основным

событием в программе музея к 100-летию Октябрьской революции и продолжает череду культурных мероприятий, проходящих по всей России.

– Осмысление причин, истоков и уроков этого исторического события останется темой для дискуссий еще на многие многие годы. Я благодарю организаторов выставки, которая дает нам возможность узнать что-то новое о революции, произошедшей в России сто лет назад, – сказал Сергей Нарышкин, директор Службы внешней разведки РФ, председатель Российского исторического общества.



△ Министр культуры РФ Владимир Мединский заинтересовался экспонатами выставки © RUSHISTORY.ORG

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

ВЫСТАВКА | Во вторник в столице откроется Международная промышленная выставка «Металл-Экспо – 2017». Традиционное мероприятие будет проходить в 23-й раз. Участие в выставке планируют принять 530 компаний из 35 стран мира. На территории выставки в одном из павильонов ВДНХ соберутся руководители и специалисты предприятий металлургии. Кроме собственно экспозиции здесь пройдет более 50 конференций, семинаров, круглых столов. Как и в предыдущие годы, ОМК подготовит для выставки собственный стенд. Зарегистрироваться на «Металл-Экспо» можно на сайте metal-expo.ru.

Выкса

ТЕРРИТОРИЯ | Выксунский лесхоз поблагодарил металлургический завод за помощь в посадке деревьев на месте тех, что сгорели в 2010-м. В послании говорится, что 2017 год стал рекордным по объемам восстановления леса. Весной и осенью было высажено более 4,2 миллиона сеянцев сосны на площади 1,2 тысячи гектаров. В акции приняли участие 480 заводчан, которые посадили около 380 тысяч сеянцев на площади 130 гектаров. Особенно хорошо поработали коллективы управления по безопасности труда и окружающей среды, колесопрокатного цеха, дирекций по качеству, по экономике, по капитальному строительству и «ОМК-ЦЕС».

Челябинск

БЕЗОПАСНОСТЬ | На заводе «Трубоделатель» начали монтировать общезаводскую систему пожарной автоматики. Она состоит из автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией при пожаре, а также автоматических установок пожаротушения, которые размещают в административных зданиях, цехах и масляных подвалах гидравлических прессов. В случае пожара тревожный сигнал поступит в караульное помещение охранного предприятия «Темп», на объекте автоматически отключится оборудование, включатся звуковой сигнал и световые указатели, указывающие пути эвакуации.

Чусовой

ТЕХНИКА | На стане-370 прокатного цеха ЧМЗ в минувший вторник начался капитальный ремонт механического и энергетического оборудования. Работы будут продолжаться в течение десяти суток. В ремонте оборудования и агрегатов будут задействованы как специалисты металлургического завода – цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, цеха по металлообработке, прокатного и электросилового цехов, – так и сотрудники подрядной организации, предприятия «Трест Уралдомнаремонт». Руководит работами Игорь Охотин, начальник участка по ремонту прокатного оборудования.

Благовещенск

ПСИХИКА | Здравпункт БАЗ и Благовещенская ЦРБ организуют обязательное психиатрическое освидетельствование работников. Эту процедуру с 7 ноября по 8 декабря предстоит пройти 1 320 сотрудникам завода. Обязательны осмотр врача-психиатра и электроэнцефалография. Прочие процедуры, например осмотр психиатра-нарколога и экспериментально-психологическое исследование, проводятся по показаниям. Освидетельствование должно подтвердить, что психическое здоровье позволяет работнику выполнять свои обязанности в рамках конкретных видов деятельности, а также в условиях повышенной опасности.

ЦИФРА

>70

сотрудников коммерческого департамента ОМК прошли обучение в «Школе переговорщиков». Далее их ждет профессиональный турнир.



Сначала удобно, потом красиво

На «Трубодетали» строят дороги, тротуары, ремонтируют фасады цехов и сносят старые здания



△ «Трубодеталь» избавляется от неприглядных руин © МАКСИМ КУЛИКОВ



© ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДМИТРИЙ МАРКОВ
управляющий директор завода
«Трубодеталь»

«Условия труда очень важны. Казалось бы, мелочь – новый тротуар, но мне кажется, люди это оценили и теперь ходят только по тротуару, а не по дороге. Все, что мы делаем, должно быть удобно, комфортно, приятно глазу. Многие компании сегодня делают большую

ставку на промышленную эстетику, вкладывают большие деньги в дизайн помещений цехов. Мы же хотим придерживаться золотой середины: прежде всего удобно, а уже потом – красиво. Мне как человеку новому на заводе поначалу резали глаз руины старых зданий – как будто недавно здесь закончились бои. Начали потихоньку их сносить. Думаю, еще год-другой, и мы завод просто не узнаем.

● СТРОЙКА

Светлана Кулагина
Челябинск

Участок окраски и упаковки цеха № 3 с двух сторон обнесен строительными лесами. Монтажные-высотники закрывают фасад здания теплоизоляционными плитами из пенополистирола, а поверх него кладут листы метало сайдинга в бело-голубых тонах.

– С прошлого года мы реализуем большую программу по оформлению фасадов основных производственных цехов, – комментирует Светлана Вернигородская, ведущий инженер по надзору за строительством «Трубодетали». – Мы уже сделали фасад термо-сварочного участка цеха № 1, сейчас закрываем северный и восточный фасады участка окраски и упаковки, в следующем году планируем завершить здесь работы полностью. В первую очередь ремонтируем фасады, выходящие на центральную улицу поселка –

Челябинскую. Следующие на очереди – здания цеха по ремонту оборудования, дирекции по техническому развитию и складского хозяйства. В планах также второй и инструментальный цеха, заводу управление.

По словам Светланы Вернигородской, обновление фасадов не просто дань эстетике. Например, отделка здания участка окраски и упаковки поможет также экономить тепло и поддерживать необходимую по технологии температуру – не ниже плюс 26 градусов Цельсия. Прежде в этом зда-

нии располагались склады, стены очень тонкие, не способные удерживать тепло, а пенополистирол как раз послужит утеплителем.

Кроме этого на территории завода в этом году провели масштабную зачистку – избавились от старых полуразрушенных зданий. А также построили новую автодорогу взамен той, что попала в зону строительства Уральского завода специального арматуростроения.

– Для удобства и безопасности людей мы расширили тротуары и подняли их над поверхностью земли, обозначили размет-

кой транспортные и пешеходные пути. Обустроили входную зону на центральной проходной – здесь появился теплый тамбур, и теперь сотрудники могут не опасаться получить травму, поднимаясь по заснеженным и скользким ступеням. Традиционно много ремонтировали в этом году бытовых и производственных помещений на разных участках, – перечисляет Светлана Вернигородская. – Все это служит одной задаче – создавать комфортные и безопасные условия труда для заводчан.

Чудо-шар потушит пожар

Специалисты газоспасательной службы ВМЗ получили шесть огнетушителей принципиально новой конструкции

● БЕЗОПАСНОСТЬ

Александр Загребин
Выкса

– Порошковые огнетушители части противопожарной охраны используют уже давно, – рассказывает Антон Лукин, начальник караула пожарно-газоспасательной службы ВМЗ. – Такой метод эффективен, но требует специальных навыков от пожарных, а также от людей, которые в силу разных обстоятельств должны уметь обращаться со средствами тушения огня. К тому же чтобы использовать порошковый огнетушитель, нужно приблизиться к очагу возгорания практически вплотную, на расстояние одного-двух метров, что само по себе небезопасно.

Новые огнетушители «Шар-1» работают по-другому принципу, и использовать их может человек и без подготовки. Сферу массой чуть более килограмма достаточно бросить или закатить в очаг горения, не подходя к опасной зоне.



△ Огнетушитель новой конструкции: легкий и простой © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Через несколько секунд произойдет небольшой взрыв, а высвободившийся пожаротушающий порошок собьет пламя.

Кроме того, «Шар-1», в отличие от традиционных огнетушителей, может работать автономно, обеспечивая пожарную безопасность помещений объемом до 27 кубических метров. Такой «шарик» можно использовать в офисах, в производственных помещениях, например в электрошкафах. Огнетушитель сможет погасить возгорание до прибытия противопожарного расчета.

Новая заготовка, новый документ

Переход колесопрокатного производства ВМЗ на непрерывнолитую заготовку Нижнетагильского металлургического комбината потребовал новой сертификации

● СИСТЕМА

Александр Загребин
Выкса

– Осенью ВМЗ получил сертификаты соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности железнодорожного подвижного состава», – сообщил Олег Шлепкин, ведущий специалист завода по сертификации железнодорожной продукции. – А ранее мы определили конструкции колес, которые наиболее востребованы на отечественном рынке. Это колеса, которые сейчас изготавливаются из стали марок «2» и «Т» в соответствии с требованиями ГОСТ 10791-2011.

К лету этого года металлургам удалось заключить необходимые договоры, провести сертификационный аудит колесопрокатного производства и отобрать образцы для испытаний в независимом аккредитованном центре. Полученные документы разрешают выксунцам производить железнодорожные колеса из стали Нижнетагильского производства. Кроме того, сертификат соответствия позволит заводу снизить зависимость от одного поставщика металла, что особенно важно в свете закрытия собственного сталеплавильного производства (планируется в первом квартале 2018 года). Это также будет способствовать продвижению колес ВМЗ на рынках России и ближнего зарубежья.



директор по международным проектам ОМК

Александр Парунов: «Мы рискнули и не ошиблись»

Елена Мацинова
Москва

«**N**ord Stream AG и Объединенная металлургическая компания подписали контракт на поставку стальных труб для строительства газопровода через акваторию Балтийского моря». Так в ноябре 2007-го года писали многие российские и зарубежные СМИ. В ноябре 2017-го, десять лет спустя (очередная круглая дата юбилейного года), мы попросили Александра Парунова вспомнить, как начинался масштабный международный проект, известный как «Северный поток».

– Александр Борисович, как получилось, что другим российским компаниям не удалось прорваться в этот проект?

– Начнем с того, что российский производитель тогда впервые в истории получил контракт на поставку высококачественных труб для крупного подводного газопровода. А за пару лет до этого, в 2005 году, мы открыли проект по освоению производства продукции для морских газопроводов, так как на тот момент пришли к выводу, что это будет основным направлением деятельности компании. Таким образом, к 2007 году, когда был объявлен тендер на поставки для Nord Stream, мы уже получили от Det Norske Veritas (см. «Справку о стандарте». – Прим. ред.) документ, подтверждающий, что наши технологии и оборудование соответствуют стандартам работы на морских проектах. Опытная партия, произведенная ОМК,

успешно прошла испытания и процедуру сертификации у независимой компании. Эта сертификация гарантирует, что качество наших труб отвечает самым высоким международным требованиям.

Участие нашей компании в таком масштабном и ответственном проекте стало прорывом для всех российских трубников. Буквально за пять лет мы из импортера магистральных труб превратились в крупнейшего производителя высококачественной продукции. В тот момент мы получили заказ, потому что были первыми, кто всерьез подошел к освоению подводных магистральных труб. Мы первыми провели глобальную реконструкцию производства труб большого диаметра, закупили уникальнейшее ультразвуковое и рентгеновское оборудование, отвечающее самым высоким требованиям наших потребителей.

Для производства трубы нужны определенные технологические усилия, четкая дисциплина соблюдения всех процедур. Это труба с толстой стенкой, есть жесткие требования к геометрии, к шероховатости внутреннего покрытия (кстати, этот показатель здесь в два раза лучше, чем на каких-либо других проектах).

– На тот момент уже была введена в эксплуатацию линия-1420?

– Да, в Выксе мы построили с нуля новый цех по производству прямошовных одношовных труб диаметром 1 420 миллиметров с толщиной стенок до 48 миллиметров. Учтите, что тогда складывалась далеко не простая ситуация, в 2001–2002 годах рынок труб большого диаметра был абсо-

лютно неочевиден. Поэтому трубы в основном покупались за границей, и российские производители, конечно, хотели гарантий со стороны «Газпрома», а их на тот момент никто дать не мог. Тогда руководство ОМК во главе с Анатолием Седых приняло довольно рискованное решение самостоятельно строить стан. И не ошиблись, ведь это помогло компании в дальнейшем участвовать в строительстве подводных трубопроводов.

– То есть как делается нужная труба, мы уже знали. Но как получить те свойства, которые необходимы по стандарту Det Norske Veritas?

– Второе (по очереди, но не по значению), чем пришлось нам серьезно заняться, – качество выпускаемой продукции. Была проделана колоссальная работа по испытаниям и формированию четкой дисциплины исполнения заказов. Первый блин не оказался комом, мы вошли в проект, получили очень хороший заказ.

– Можно ли говорить о том, что российские трубы, в частности трубы ОМК, ни в чем не уступают западным аналогам?

– Да, можно. А в чем-то даже превосходят. Наша компания в рамках работы по проекту Nord Stream получила заказ на уникальные трубы со стенкой толщиной 41 миллиметр, рассчитанные на давление 220 атмосфер и предназначенные для особо сложных участков трубопровода. Аналогов такой продукции в мире не было, никто таких труб не делал для глубоководных трубопроводов.

– А где сегодня наши конкуренты?

– Конкуренция была, есть и, я бы даже сказал, с каждым годом будет все больше и больше. Это объективный процесс. Все-таки российские трубные компании имеют достаточно мощный потенциал, соответственно, стоять на месте нам нельзя, постоянно надо совершенствовать технологию и качество, нужно быть эффективными, даже проактивными, чтобы всегда оказываться на шаг впереди своих конкурентов, чтобы быть успешными.



© АРХИВ ОМК

▼ СПРАВКА О ПРОЕКТЕ

«Северный поток» (Nord Stream) –

газопровод, который соединил Россию с Европейским союзом через акваторию Балтийского моря. Прокладка магистрали стартовала в апреле 2010 года. 8 ноября 2011-го начались поставки газа по первой нитке газопровода, 8 октября 2012-го – по второй. Пропускная способность магистрали составляет 55 миллиардов кубометров газа в год.

▼ СПРАВКА О СТАНДАРТЕ

Многие технологические решения, принятые в отрасли, разработаны специалистами Det Norske Veritas (DNV) – независимого общества, созданного в 1864 году с целью охраны жизни, имущества и окружающей среды. Головной офис находится в Осло (Норвегия). DNV специализируется на выявлении и оценке рисков, а также консультировании по вопросам управления рисками в судоходстве, энергетике и на транспорте.



© АРХИВ ОМК

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ВЛАДИМИР МАРКИН
президент ОМК

«Контракт с Nord Stream AG был выполнен качественно и в срок благодаря высокому профессионализму выксунских трубников и масштабной инвестиционной программе, реализованной ОМК на Выксунском металлургическом заводе. Важно отметить и работу коммерческого департамента под руководством Эдуарда Степанцова: коллеги в оперативном режиме организовали квалификацию и отбор поставщиков металла и других материалов, что отразилось и на коммерческих результатах проекта. Победа в тендерах на поставку продукции для «Северного потока» подтверждает статус ОМК как одного из крупнейших мировых производителей труб большого диаметра для самых сложных проектов.



ЦИФРА

480
730

км труб поставила ОМК для двух ниток «Северного потока» в 2007–2012 годах.

км труб поставит ОМК для двух ниток «Северного потока – 2» в 2016–2018 годах.

Мнение имеет значение

На всех предгтриятиях ОМК обсудили итоги исследования вовлеченности. Сначала свои мнения на фокус-группах и круглых столах высказали рабочие и специалисты, затем руководители на своих сессиях предложили планы действий на следующий год

Валентина Морозова, Светлана Кулагина, Надежда Горшенина, Сергей Дмитриев, Юлия Ларионова
Выкса – Челябинск – Чусовой – Альметьевск – Благовещенск

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Семи сессиям руководителей ВМЗ предшествовали фокус-группы с рабочими и специалистами, а также – впервые – цеховые круглые столы. На заводе в число факторов вовлеченности, которые нуждаются в особом внимании, попали «Признание», «Баланс работы и личной жизни» и «Управление эффективностью».

Исследование выявило «пробел» в работе с персоналом – недостаточное информирование. В 2018 году руководителям ВМЗ предстоит поработать над осведомленностью рабочих, например изменить формат информационных встреч с персоналом – перенести фокус внимания на решение проблем. Кроме того, директора дивизионов и на-

чальники цехов отметили для себя локальные проблемы, которые им предстоит решить, в частности отрегулировать графики личного приема и наладить коммуникации между отделными службами.

Участники сессий высказали также интересные идеи, связанные с решением других проблем: сделать прозрачным процесс подачи рацпредложений, чтобы статус заявки отображался на корпоративном портале; ежемесячно по результатам работы определять и поощрять лучшего сотрудника подразделения, как уже делают в некоторых коллективах. Также прозвучали предложения усовершенствовать электронные курсы (в частности, записывать на них не всех подряд, а тех, кому они действительно нужны), автоматизировать «Копилку достижений» и сделать ее одним из оснований для выдвижения сотрудника на награждение или размещение портрета на Доске почета.

В программу на 2018 год кроме свежих идей войдут мероприятия, которые не удалось реализовать в 2017-м. Например, предстоит оценить реальную нагрузку линейных руководителей и, возможно, перераспределить их функционал.

В круг нерешенных проблем входит также недовольство сотрудников по поводу качества спецодежды. Рабочие по-преж-

нему жалуются на усадку тканей, повреждение светоотражающих элементов и выход одежды из строя уже после первой стирки. Кроме того, высказываются претензии насчет нехватки средств защиты и длительных сроков их замены. Как показала практика, ситуацию не удастся исправить локальными мерами. Заводчане предлагают, в частности, выбрать другого поставщика обуви и формализовать ответственность за нерешенные проблемы со спецодеждой. Эта работа уже началась, а в экспертные советы по закупке СИЗ вошли также представители профсоюзных организаций.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Круглый стол – неформальное обсуждение актуальных вопросов, в котором участвуют рабочие и начальник цеха. От фокус-группы такой формат отличается тем, что позволяет не только собрать мнения, но и прийти к общему пониманию проблем и путей решения. Результатом обсуждения становится план мероприятий на будущий год. Важно, что эти мероприятия должны быть согласованы обеими сторонами. Итоги круглого стола начальник цеха представляет на сессии с руководителями дивизиона. Всего в подразделениях ВМЗ в этом году провели 32 круглых стола.



© МАКСИМ КУЛИКОВ

СПРАВКА ОБ АНКЕТЕ

В этом году вопросы анкеты исследования стали более простыми и понятными: они были отредактированы по итогам обсуждения с рабочими в учебном центре ВМЗ. Впервые в российской практике в опросник включили пункты об отношении к профсоюзам. Кроме того, отдельный блок вопросов был посвящен корпоративным ценностям. Выяснилось, что коллектив в целом

разделяет ценности ОМК, при этом часть из них уже вошли в жизнь почти всех работников. В частности, первые три места в рейтинге респондентов занимают такие ценности, как «Стабильность и уверенность в будущем», «Развитие, движение вперед» и «Социальная ответственность и благотворительность». Над разъяснением других еще предстоит поработать.

АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Уровень вовлеченности персонала АТЗ вновь оказался самым высоким среди предприятий ОМК, однако это не помешало работникам завода обозначить несколько направлений, требующих особого внимания. Одним из сложных вопросов оказался ремонт крыши ТЭСЦ-2. И уже начались работы на самых проблемных зонах, составляющих примерно 10 процентов от общей площади кровли цеха: 4 тысячи квадратных метров будет покрыто мягкой наплавленной кровлей, 15 тысяч – мембранной.

Бытовые условия – еще одна насущная проблема. Руководители проанализировали пожелания работников и наметили план действий: будут отремонтированы туалеты на складе готовой продукции ТЭСЦ-1 и в металлургической лаборатории ОТК (ТЭСЦ-2).

Следующий пункт, который обсуждали бурно и жарко: недостаточная информированность работников по отдельным направлениям. К примеру, на фокус-группах звучали такие вопросы: «Где профсоюз? Что он делает? Где путевки? Есть ли отчет о том, куда идут наши деньги? Хочется прозрачности». Опрос показал, что семь процентов работников АТЗ не знакомы лично с председателем профсоюзной организации своего подразделения, а 54 процента согласны с тем, что профкому стоит усилить информирование людей о своей деятельности.

Сейчас профком завода готовит дополнительные стенды, на которых будут отражены все стороны профсоюзной жизни, начиная от плана мероприятий и заканчивая финансовой отчетностью. Уже ежемесячно проходит встречи с профсоюзными лидерами подразделения, которые отвечают на вопросы работников и получают оценку своей работы.

КСТАТИ

Самым масштабным проектом на АТЗ станет создание учебного центра (об этом «Территория ОМК» рассказывала в номере от 20 октября. – Прим. ред.). Над этим руководством завода задумывалось еще в прошлом году, а актуальность вопроса подтвердили цита-

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

На сессиях руководители БАЗ рассмотрели области для улучшения по пяти ключевым факторам вовлеченности: «Условия для успеха», «Бренд работодателя», «Высшее руководство», «Обучение и развитие», «Управление талантами и подбор персонала». Результаты круглого стола позволили выявить проблемы и сформировать план мероприятий для их решения.

Например, на фокус-группах рабочие говорили о том, что не имеют достаточного представления о решениях руководства, перспективах развития предприятия. В следующем году на БАЗ разработают сценарий информирования работников, чтобы разъяснять управленческие решения, рассказывать об их предпосылках и полученных

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

На сессиях руководители БАЗ рассмотрели области для улучшения по пяти ключевым факторам вовлеченности: «Условия для успеха», «Бренд работодателя», «Высшее руководство», «Обучение и развитие», «Управление талантами и подбор персонала». Результаты круглого стола позволили выявить проблемы и сформировать план мероприятий для их решения.

Например, на фокус-группах рабочие говорили о том, что не имеют достаточного представления о решениях руководства, перспективах развития предприятия. В следующем году на БАЗ разработают сценарий информирования работников, чтобы разъяснять управленческие решения, рассказывать об их предпосылках и полученных

результатах. К тому же запланированы встречи руководителей завода с коллективами цехов, на которых будут обсуждаться итоги работы.

Также участники сессии обсуждали нехватку квалифицированных кадров в профильном образовании. В связи с этим появилась идея о целевом обучении молодых людей Благовещенского района в технических вузах.

Кроме того, в ходе исследования выявились проблемы в планировании производственного процесса. Рабочие говорят: «планирование не работает», «не своевременно обеспечивают запчастями», «плохо организованы повседневные процессы планирования» и так далее. Руководители рекомендовали специалистам по планированию разработать схему принятия решений при формировании коренного сменного задания.

ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

Самым вовлеченным среди цехов основного производства «Трубодетели», как и в прошлом году, оказался третий цех – здесь доля вовлеченных сотрудников составляет 75 процентов (в 2016 году их было 59 процентов). Значительно подрос показатель вовлеченности – с 40 до 62 процентов – и у коллектива самого крупного цеха – первого. А вот у второго цеха вовлеченность снизилась на один процент – с 38 до 37 процентов.

Основной причиной снижения, по мнению начальники отдела по оплате труда завода Татьяна Сопуляк, является недостаточная информированность рабочих о том, как формируется и от чего зависит их заработная плата. Конкретно сотрудникам прессового цеха № 2 непонятен механизм доплат за совмещение профессий (в цехе очень высокая взаимозаменяемость, один работник выполняет множество операций по смежным профессиям). Кроме того, во время исследования рабочие высказали недовольство

существующей в цехе системой распределения премии: ее размер для каждого работника в конце месяца определял бригадир или мастер, не опираясь на сколько-нибудь прозрачные критерии, и такая практика кажется людям заведомо несправедливой. Обсудив проблему, руководители завода приняли решение в следующем году изменить порядок расчета индивидуального размера премии для сотрудников цеха № 2 с учетом выполнения производственных показателей.

Кроме того, на фокус-группах рабочие прессового и других цехов основного

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЛЬГА ХОТЯНСКАЯ
директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам завода «Трубодеваль»

«Пожалуй, главный вопрос, который задает всех сотрудников «Трубодетели», – это вопрос о долгосрочных и среднесрочных перспективах завода: есть ли у нас нагрузка на ближайшее время и что делается, что-

производства высказывали недовольство системой выдачи спецодежды («на складе нет нужных размеров», «приходится по несколько раз менять, чтобы найти нужный комплект») и качеством средств защиты («обувь натирает», «сдайте очки на экспертизу – это пластик, он искажает зрение»). Как пояснила Татьяна Сопуляк, одно время на заводе не было страховочного запаса спецовок. Дело в том, что изменилась схема закупки: раньше всю одежду заказывали кладовщики, которые хорошо ориентировались в ситуации благодаря профессиональной интуи-

ции и опыту, а сейчас этим централизованно занимается служба по закупкам, опираясь на статистику за несколько лет и существующие лимиты. Из-за изменения подхода в первое время периодически возникали проблемы с размерным рядом.

Руководители «Трубодетели» приняли во внимание и многочисленные жалобы людей на неудобную обувь и некомфортные в носке защитные очки. Сейчас решением проблемы спецодежды, спецодежды и прочих СИЗ займется специальная комиссия.

В октябре Ольга Хотнянская провела первую встречу с сотрудниками дирекции по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам, на которой рассказала о результатах работы предприятия и целях дирекции на четвертый квартал. В ближайшее время в дирекции будет запущена «Ярмарка идей» – площадка для всевозможных решений межфункциональных проблем.

КСТАТИ

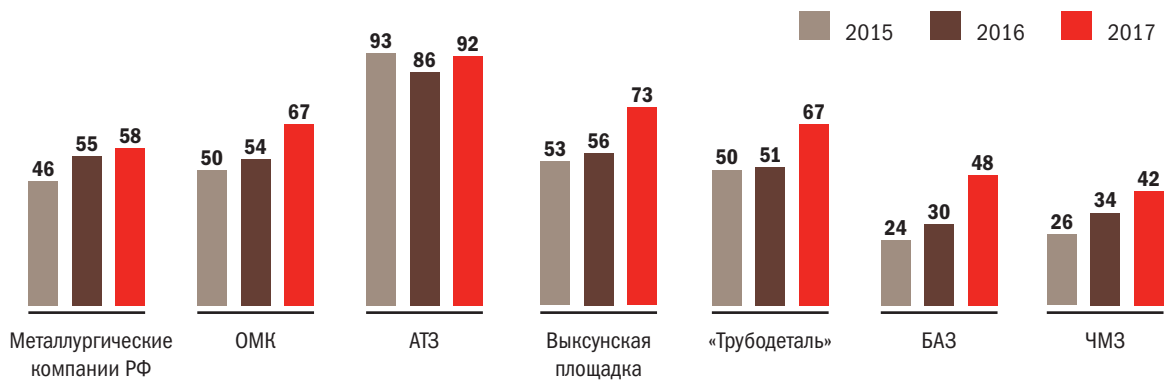
В октябре Ольга Хотнянская провела первую встречу с сотрудниками дирекции по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам, на которой рассказала о результатах работы предприятия и целях дирекции на четвертый квартал. В ближайшее время в дирекции будет запущена «Ярмарка идей» – площадка для всевозможных решений межфункциональных проблем.

КСТАТИ

Альметьевский трубный завод по итогам исследования вовлеченности персонала в 2017 году получил звание «Лучший работодатель России». В два предыдущих года АТЗ также входил в число лидеров. «Высокая вовлеченность персонала обусловлена уникальной политикой вовлекающего лидерства, информированностью персонала о происходящих на предприятии про-

цессах, особым вниманием к работе с людьми и высокой социальной ответственностью компании. Кроме того, каждый работник АТЗ имеет возможность развиваться не только профессионально, но и личностно, раскрывая творческие, спортивные таланты, обогащая свой внутренний мир», – отметил Амир Егмов, директор по персоналу завода.

Уровень вовлеченности персонала (проценты)



Сначала победы себя

Виталий Королев, ведущий инженер по надежности цеха по ремонту дивизиона нефтегазопроводных труб, в свободное время работает тренером по тхэквондо

Александр Загребин
Выкса

– Виталий, с чего начался ваш путь в спорт?

– В 1978 году меня призвали служить на флот. Служивцы постарше занимались единоборствами, мне нравилась отточенность их движений. Даже внешне они держались как-то более уверенно по сравнению с другими ребятами. Мне тоже хотелось попробовать свои силы в этой дисциплине. В учебной части был спортзал, там и проходили занятия. А на крейсере имени Октябрьской революции, где я служил, турник был только на верхней палубе, и в кубрике – двухпудовая гири. Вот и весь спортивный инвентарь. Мы с матросами сами сшили из брезента манекен для отработки ударов, наполнили его ветошью и начали тренироваться.

Это было первое знакомство с карате, когда о философии боевых искусств в нашей стране и не слышали. Действовали по принципу «сила сможет все». Но вскоре поняли несостоятельность этого убеждения: все начинается с философии. Любое единоборство призвано помочь человеку защитить себя и близких, но не дать ему инструменты для унижения других или для наживы. А еще лучше одерживать победу силой убеждения, чтобы твой соперник принял твою сторону, избежав применения физической силы. И даже бегство в условиях вспыхнувшего конфликта далеко не всегда трюсость, а единственная возможность спасения, иными словами, самозащиты.

– Помогло ли это понимание достигнуть совершенства?

– Что понимать под словом «достижение»? Это слишком абстрактно. Победы на различных соревнованиях – да, есть. Не один десяток успешных учеников в секции – тоже найдутся примеры. Мои воспитанники нередко занимают призовые места в соревнованиях и становятся победителями, могут постоять за себя, если нужно. А по классификации мастерства в «Тхэквондо ITF» у меня третий дан (после армии я продолжил занятия единоборствами, а когда в 1990 году тхэквондо было официально разрешено, я сделал выбор в его пользу).

– Вы будете пытаться взойти на четвертую ступень мастерства?

– Желание такое есть. Есть и мечты освоить другие виды единоборств, например самбо, но на все это нет времени. К тому же школа тхэквондо это не застывшие догматы, а живые течения, которые изменяются, их эффективность увеличивается. За новыми веяниями тоже надо успевать. В свое время Пак Пон Док, старший мастер в России, обладатель восьмого дана, а также демонстрационная команда Северной Кореи посещали Выксу, проводили показательные выступления, семинары, учили спортсменов правильно выполнять комплексные упражнения, разъясняли спарринговую технику. На показательных выступлениях они просто творили чудеса, ломая друг о дру-

▼ СПРАВКА О ЗНАКАХ ОТЛИЧИЯ

В тхэквондо принята поясная система различия: от пояса белого цвета к поясу черного цвета – всего их десять. Затем присваиваются даны – от первого до девятого. Каждый из них должен быть подтвержден выполнением определенных нормативов. Претендент на присвоение очередного статуса обязан продемонстрировать аттестационной комиссии базовую технику упражнений, навыки спарринга, силовую и теоретическую подготовку.

га 40-миллиметровые бруссы, ударом кулака в щепки разбивая стопки черепиц и досок. Только представьте: набор из пяти досок (каждая толщиной почти два сантиметра) ломается ударом кулака. Для этого эффектного приема нужен специальный станок, в который устанавливаются доски, так как не каждый ученик устоит на ногах, держа в руках «деревянный сандвич» и принимая удар тренера.

– А вы так умеете?

– Система тренировок в тхэквондо, его идеология позволяют достигать не только этих высот. Мне, как и многим спортсменам, удастся ломать пять досок. Но можно расти и выше, выходить за пределы действия законов физики. И это реальность, доказанная на практике.

Профессиональные спортсмены прилагают такие усилия, что инвентарь и снаряды не выдерживают нагрузки, а человек – запроса. Любое единоборство учит преодолевать себя через «не могу» и «не хочу». К примеру, мой ученик прошел спарринг с тремя партнерами, сделал три подхода на турник по 10 раз, впереди – доски. И надо забыть, что ты перед этим этапом уже выложился! У тебя полно сил, тебе не больно, ты все можешь... Резкий удар – и доски разлетаются в щепки. Но и это не все: далее комплекс упражнений, где все построено так, чтобы и здесь спортсмен выкладывался по полной. Не забалуешь. Иначе включается строгая система воспитания.

– Наверное, это травмоопасный спорт?

– Любой спорт сопряжен с болью и травмами, если заниматься им всерьез. Но именно эта дорога ведет к совершенствованию духа и тела. Это поможет не только на ковре в спортивном поединке, но и в жизни. Мои повзрослевшие ученики, встречаясь со мной, благодарят за непростую школу и, тренируя уже своих воспитанников, повторяют мои уроки. Кстати, один из них – Евгений Пиксаев, заслуженный мастер спорта международного класса, трехкратный чемпион Европы и обладатель Кубка мира.

– Что помогает вам растить достойную смену?

– Система взаимодействия с заводом, депутатами-металлургами, родителями учеников. Например, ВМЗ помог оснастить зал инвентарем, а также поддержал нас в создании областной федерации тхэквондо, президентом которой стал известный выксунский спортсмен Виталий Шалунов.



▼ ЦИФРА

40 млн человек

во всем мире занимаются сегодня тхэквондо.

▼ СЛОВАРЬ ТХЭКВОНДИСТА

ТУЛЬ

Набор упражнений, имитирующих удары, захваты и другие боевые приемы тхэквондо.

КЁ ПА

Техника силового разбивания твердых предметов руками и ногами.

ДОДЖАН

Специально оборудованный зал для тренировок.

ДОЯНГ

Площадка для спарринга, ковер для борьбы.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Развитие тхэквондо тесно переплетено с историей Кореи. Историю зарождения боевых искусств можно разделить на четыре исторических периода: период трех государств (I век до нашей эры – VII век нашей эры), период государства Коре (X–XIV века), период государства Чосон (XIV–XIX века) и современный период.

● Современные школы боевых искусств начали появляться в Корее в 1945 году,

после освобождения страны от господства Японии.

● 22 марта 1966 года генерал Чой Хонг Хи объединил главные девять школ под общим названием «тхэквондо» и учредил общественное объединение, призванное развивать эту дисциплину в мире. Тогда же было принято решение о названии новой организации International Taekwon-Do Federation – сокращенно ITF.



Сергей Хватов, начальник цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования ЧМЗ, ремонтировать оборудование начал еще в армии, а продолжил на металлургическом заводе

Начальник ремонта

25 лет назад Сергей Хватов пришел работать слесарем-ремонтником в ферросплавный цех ЧМЗ. Сегодня он возглавляет цех по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования всего завода.



Юрий Софонов
Чусовой

Гены деда

Если талант передается с генами, то начальник цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования (ЦСОиРО) ЧМЗ Сергей Хватов получил его от деда. Василий Подьянов больше трех десятков лет отработал слесарем-ремонтником на заводской паровоздуховной станции. И с юных лет Сережа Хватов бегал к деду, чтобы послушать его охотничьи рассказы о старом Чусовом. Например, однажды дед подстрелил рысь и положил ее в вещевой мешок за плечами. Мужчина возвращался домой со своей ношей, когда шею внезапно пронзила острая боль. Хищница ожила и выпустила когти, стараясь разорвать артерии на шее охотника. Дед повалился на землю и долго боролся со зверем.

Но страшнее хищников была война, которая косила не только солдат на фронте, но и ослабевших подростков, вставших за станки на место своих отцов в 14–17 лет. Во время войны Василий Подьянов работал на металлургическом заводе. Здесь же он познакомился с будущей женой Анной. Во время эвакуации она и ее мама приехали с Украины и начали трудиться на предприятии. 14-летняя девушка работала в дуплекс-цехе.

Любимый дед ушел из жизни в 1982 году, когда Сергею Хватову исполнилось 11 лет. Однако именно он успел определить всю дальнейшую судьбу семьи.

– Дед привел на завод мою маму – она стала машинистом котлов на ПВС, – вспоминает Сергей Викторович. – А уже мама и отчим привели на завод меня, за что я им сердечно благодарен до сих пор.

Вылечил люльку

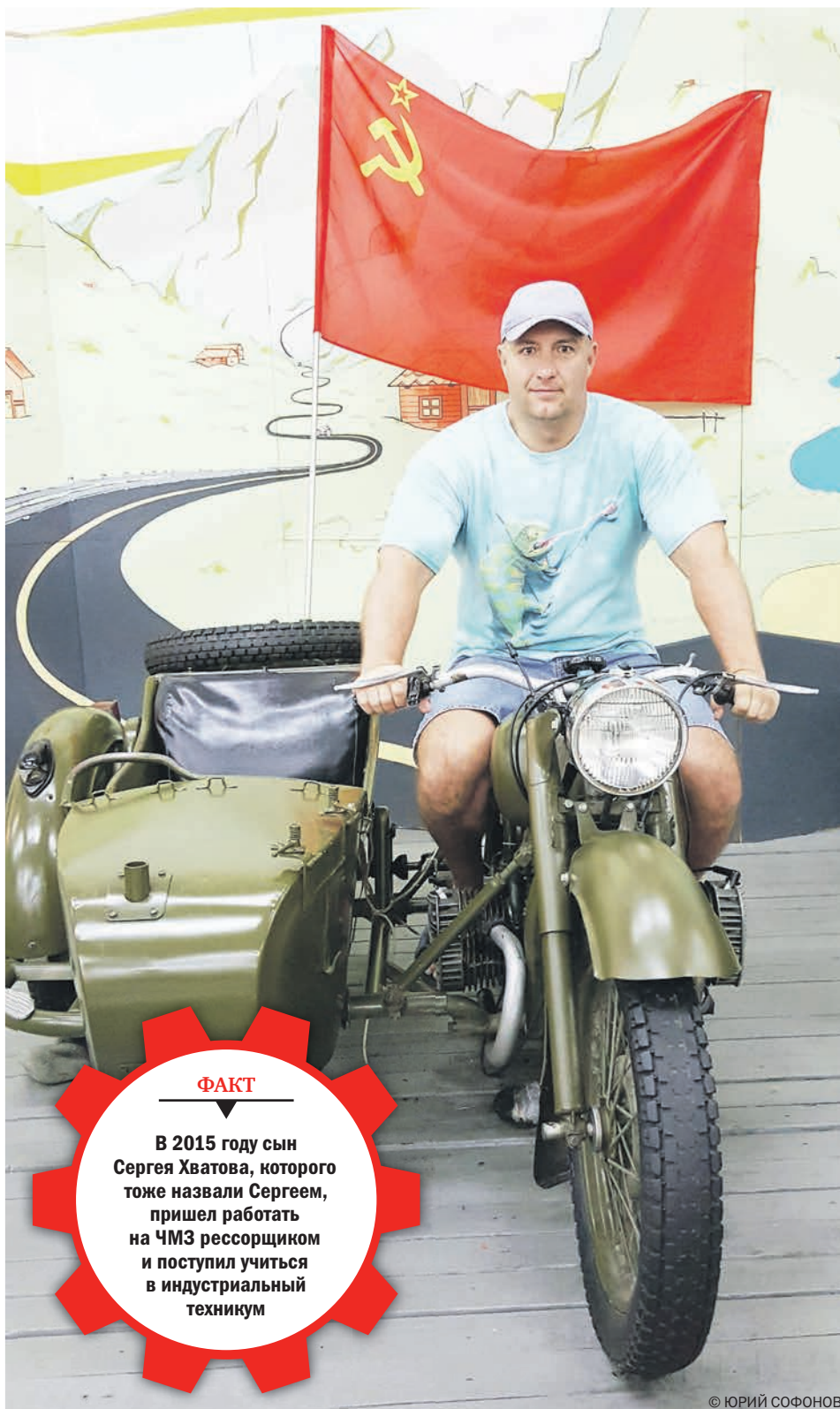
Окончив училище и получив специальность сварщика, Сергей Хватов под руководством заводских наставников освоил профессию электрика на паровоздуховной станции. А потом отправился в армию.

– Хочешь быть электриком? – старшина с сомнением смотрел на молодого бойца из далекого уральского города. Специальность электрика в стройбате считалась престижной, и чтобы ее занять, нужно было доказать, на что ты способен, иначе будешь копать ямы или месить бетон вместе со всеми. – Вот тебе старая монтажная люлька с обрванными проводами. Приведешь ее в порядок – значит ты электрик!

Через несколько дней монтажная люлька была полностью восстановлена и готова «к бою». Таким был первый самостоятельный крупный ремонт, за который отвечал Сергей Хватов, его экзамен на должность электрика в воинской части.

Отслужив срочную, молодой человек вернулся на родной завод, где с 1992 года начал работать слесарем-ремонтником в ферросплавном цехе. Вскоре Сергей Хватов женился на однокласснице, красавице Ольге. К слову, она выучилась на медсестру – так Сергей познакомился и с миром медицины.

– К поддержанию оборудования в работоспособном состоянии надо относиться так же ответственно, как к здоровью человека, – говорит Сергей Викторович. – Много пересечений в подходах к лечению больных в медицине и в современ-



© ЮРИЙ СОФОНОВ

ФАКТ

В 2015 году сын Сергея Хватова, которого тоже называли Сергеем, пришел работать на ЧМЗ рессорщиком и поступил учиться в индустриальный техникум

« К поддержанию оборудования в работоспособном состоянии надо относиться так же ответственно, как к здоровью человека: легче предупредить болезнь, чем потом ее лечить.

ной системе ТОиР (техническое обслуживание и ремонт. – Прим. ред.). У больного есть амбулаторная карточка, у оборудования есть паспорт, агрегатный журнал. Врач осмотрел пациента, поставил диагноз, выписал лекарства, назначил лечение и записал в карту. Так же и в ремонте – диагностика оборудования, планирование ремонта, обеспечение запчастями и собственно ремонтное воздействие. Как в медицине легче и дешевле предупредить болезнь, так и в ремонте лучше предотвратить поломку, чем восстанавливать вышедшее из строя оборудование.

Без остановок

В конце 1990-х Сергей Хватов решил продолжить образование и поступил учиться в Чусовской индустриальный техникум.

– Свободного времени не было, но мне даже неуютно, когда оно есть и не знаешь, куда себя деть, – признается Сергей Викторович. – Учиться было нужно, ведь необходимо всегда двигаться вперед. А если ты останавливаешься, то неизбежно начинаешь деградировать.

В 2002 году Сергея Хватова назначили мастером по ремонту оборудования электрометаллургического участка ферросплавного цеха. И в том же году он вновь поступил в учебное заведение – на этот раз в Уральский политехнический университет.

С 2015 года Сергей Хватов возглавляет цех по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования. В коллективе сегодня работают 327 человек, ответственных за выполнение ремонтов в цехах ЧМЗ.

– Благодаря новой централизованной структуре управления ремонтами на

ДОСЬЕ

Хватов Сергей Викторович

• **Дата рождения:** 22 января 1971 года.

• **Место рождения:** город Чусовой.

• **Образование:**

• профессиональное училище № 9, специальность «Сварщик» (1989);

• Чусовской индустриальный техникум, специальность «Техник-механик» (2002);

• Уральский политехнический институт, специальность «Инженер-механик» (2009).

• **Карьера:**

• слесарь-ремонтник ферросплавного цеха ЧМЗ (1992–2002), с 1996 года периодически замещал мастера;

• мастер по ремонту оборудования электрометаллургического участка ферросплавного цеха (2002–2012);

• начальник участка по ремонту оборудования ферросплавного цеха (2012–2014);

• ведущий инженер по надежности оборудования рессорного производства (2014–2015);

• начальник цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования ЧМЗ (с 2015-го).

• **Семейное положение:** женат, есть сын.

Важный вопрос

– Как изменился завод за 25 лет?

– Автоматизированы многие производственные участки, на заводе появились полностью автоматизированные производственные линии, например термолиния № 11 в рессорном производстве, оснащенная роботами-манипуляторами. В ферросплавном цехе и других подразделениях завода реализованы масштабные экологические проекты. Сейчас совсем другое отношение к спецодежде и средствам индивидуальной защиты, чем было 25 лет назад. Но самое важное, я считаю, все-таки в другом. Приведу пример: в 1990-е годы в нашей бригаде из 16 человек была большая текучка кадров, так что за десять лет через одну бригаду прошло не менее сотни людей. Сейчас такого нет, потому что появился коллектив. За 25 лет изменились люди. 25 лет назад не было такой дисциплины, ответственности, а главное, не было сплоченной команды, которая есть сейчас на нашем заводе.

предприятию появилась прозрачность, – утверждает Сергей Викторович. – Раньше каждый цех сам заказывал работы, сам выполнял и сам у себя ремонт принимал. А сейчас, когда ты знаешь, что у тебя должны принять этот ремонт другие люди, твои коллеги, появилось больше ответственности. Ведь каждое дело, которое тебе поручено, я считаю, надо делать профессионально.

В такой насыщенной жизни немало помогает спорт, которым Сергей Хватов увлекается с самых юных лет. В школьные годы это были лыжи, волейбол и бокс. Затем главным увлечением стал бодибилдинг, которым мужчина продолжает заниматься и сегодня. Кроме того, каждый год вместе с другими заводскими спортсменами Сергей Викторович пробегает на лыжах трехкилометровый профсоюзный лыжный кросс.

ЦИФРА

100 тысяч рублей

планируют потратить волонтеры Челябинска на подарки пожилым людям к Новому году.



Зайцы к полетам готовы

Батутный центр и спортзал открыли чусовляне на гранты конкурсов ОМК



△ Детям подарили сеанс счастья © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

ИНИЦИАТИВА

Надежда Горшенина
Чусовой

Батутный центр «Улетный заяц» устроила социальный предприниматель Надежда Лямина, которая уже второй раз победила в конкурсе «Начни свое дело». Открытие нового объекта запомнилось чусовлянам не только торжественной частью, но и сюрпризами. Спортсмены-фристайлисты Алексей и Александр Пасечники подготовили показательные выступления, а организаторы подарили всем детям бесплатный сеанс прыжков и вручили сертификаты на посещение центра победителям конкурса на лучшее название.

– Я представила, как дети будут прыгать, радоваться, веселиться и стремиться улететь в космос. Мне приятно, что именно мой вариант «Улетный батут» лег в основу названия центра. Считаю,

что открытие такого спортивного объекта для детей – очень важное и долгожданное событие в нашем городе. Все, что направлено на развитие спорта, особенно детского, замечательно, – поделилась чусовлянка Екатерина Степаненко.

Кстати, открытие батутного центра помогло создать и дополнительное рабочее место. Это очень важно для Чусового.

– Это уже второй проект, который я реализую при поддержке ОМК. Первый – роллердром в торговом центре «Сатурн» – работает уже год. Пока он не окупился, но уже зарабатывает, – рассказала Надежда Лямина. – Много новых знаний я получила на стратегических сессиях Школы социального предпринимательства, которую ОМК организовала в Чусовом. И сейчас я очень довольна сделанным, у меня много планов. Главное, что в батут-центре много посетителей, детям здесь нравится. Я вижу их улыбки, радость от занятий спортом, это вдохновляет и придает новые силы.

СПРАВКА ОБ ОБЪЕКТЕ

Батутный центр в Чусовом – спортивно-развлекательный комплекс, где можно проводить спортивные тренировки, занятия фитнесом и развлекательные мероприятия. Площадь батутной арены составляет 141 квадратный метр, она включает полноразмерный профессиональный батут, поролоновую яму, четыре рампы, шесть детских батутков, скалодром и горку.

КСТАТИ

Приходите заниматься

Спортивный зал, оснащенный современным оборудованием, обустроили в помещении комитета местного самоуправления одного из микрорайонов Чусового на грант конкурса «ОМК-Партнерство». Проект «ЛФК для всех» разработал Сергей Зорин, мастер цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования ЧМЗ. На грант он купил инвентарь для занятий лечебной физкультурой, в том числе многофункциональный тренажер. Кроме того, в зале организуют серию занятий с профессиональным инструктором.

– У жителей нашего микрорайона появилась профессионально оснащенная площадка для ЛФК. У нас есть весь необходимый инвентарь: эспандеры, гантели, гимнастические палки, шары, беговая дорожка. Повысилась и активность населения – нам пришлось создать шесть групп, чтобы занятия смогли посещать все желающие. Мы благодарим за такой прекрасный подарок работников ЧМЗ и руководителей ОМК, – сказала Наталья Двинских, председатель комитета территориального управления микрорайона Б.

Варенье из мандаринов

Бабушки и дедушки Челябинска получают подарки к Новому году

ДОБРО

Светлана Кулагина
Челябинск

Чем пахнет Новый год? Елкой и мандаринами. Челябинцы могут порадовать своих близких мандариновым вареньем, печеньем, елочными игрушками, открытками и мылом ручной работы – и подарить праздник одиноким пожилым людям. Такую идею предложила общественная организация «Солнечный день», которая победила в конкурсе «ОМК-Партнерство» с инициативой «Терапия творчеством», а теперь запустила проект «Чудеса от бабушки» на краудфандинговой платформе Planeta.ru.

Накануне Нового года к бабушкам и дедушкам из домов престарелых приедут и привезут подарки Дед Мороз и Снегурочка, а к одиноким старикам придут заботливые внуки-добровольцы с праздничными продуктовыми наборами и приятными сюрпризами. Благотворители, участвуя в проекте, могут получить варенье из мандаринов и другие новогодние радости ручной работы – или бескорыстно пожертвовать сумму на подарки для одиноких пожилых людей. Всего «Солнечный день» планирует потратить на эти цели 100 тысяч рублей.

Вторая часть проекта – поддержка Единого центра помощи пожилым и инвалидам Челябинской области. На обеспечение его деятельности нужно 400 тысяч рублей. Таким образом, общая сумма финансирования инициативы составит 500 тысяч рублей. Пожертвовать средства на проект можно на сайте Planeta.ru.

Напомним, в рамках инициативы «Терапия творчеством», который в 2017 году получил грант конкурса «ОМК-Партнерство», сотрудники организации «Солнечный день» проводят для пожилых людей в Новосинеглазовском занятия по рисованию, сказкотерапии, технике коллажа.



© АРХИВ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «СОЛНЕЧНЫЙ ДЕНЬ»

СПРАВКА ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

Общественная организация «Солнечный день» оказывает помощь пожилым людям и инвалидам Челябинской области с 2012 года. Волонтеры сотрудничают со многими домами престарелых, а также оказывают адресную помощь бабушкам и дедушкам региона. Подопечные организации могут также получить консультацию по различным вопросам: где самое дешевое лекарство, каков номер телефона соцзащиты и многим другим. В сентябре 2017 года запущен крупный проект поддержки пожилых людей и инвалидов «Единый центр помощи». За поддержкой можно обратиться по номеру 8-900-077-78-01 или непосредственно в центр.

На одну ступень выше

Металлурги вошли в пятерку лучших футбольных команд Нижегородской области

СПОРТ

Лариса Медведская
Выкса

Команда «Металлург», в составе которой выступают сотрудники ВМЗ, завершила игровой сезон высшей лиги регионального чемпионата на пятом месте. Итоговое место было понятно еще за два тура до окончания чемпионата. Однако спортсмены не расслабились и одержали верх над соперниками в двух последних матчах: в Арзамасе над ФК «Арзамас» и в домашней игре над ФК «Спартак» из Бора. К слову, последняя команда претендовала на третье место, но финишировала на четвертом. А в тройку призеров чемпионата вошли «Спартак» из Богородска, «Шахтер» из Пешелани и «Уран» из Дзержинска.

Лучшими бомбардирами команды «Металлург» стали Дмитрий Баулин, забивший семь мячей, а также Игорь Агеев и Егор Климаков, на счету которых по шесть мячей. Напомним, пре-



△ Футболисты «Металлурга» каждый матч играют в полную силу © АРХИВ ОМК

дыдущие два сезона команда заканчивала на шестом месте. В то же время у подопечных тренера Виктора Кирова, очевидно, есть потенциал для более успешных выступлений. Так, по итогам первого круга металлурги удерживали четвертую строчку турнирной таблицы.

ЦИФРА

11 команд участвовали в сезоне высшей лиги чемпионата Нижегородской области по футболу.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© АРХИВ САЙТА «МОСГОРДРАЙВ»

Три причины поехать в Выксу

«Старая столица металла и новая столица уличного искусства России». Так называются заметки о Выксе, опубликованные на сайте автопутешественников «МосГорДрайв»

БЛОГ

Куда можно скататься из Москвы на выходные, чтобы там было что посмотреть? Решено: едем в Выксу.

Уже семь лет подряд в Выксе проходит фестиваль уличного искусства «Арт-Овраг», благодаря чему город превращается в одну огромную площадку для уличных художников, музыкантов, передвижных театров... Он проходит летом, но работы ведущих российских (и не только) художников можно увидеть в любое время. Кстати, произведения такого уровня даже в столицах встречаются весьма редко, а сами художники работают по всему миру.

Выкса – город небольшой, поэтому все выглядит как музей современного искусства под открытым небом. Местные привыкли, а нам, редким туристам, то и дело приходится поднимать падающую от удивления челюсть. В России есть только три города, в которых можно увидеть что-то подобное: Москва (фестиваль «Лучший город Земли»), Казань (фестиваль Like It! Art) и Екатеринбург (фестиваль «Стенография»). Но при этом в Выксе работы особенные. Видно, что именно здесь художников меньше всего запирали в рамки и дава-

ли гораздо большую свободу творчества, нежели в других регионах.

Несколько интересных объектов находятся на территории завода: водонапорная башня Шухова в очень хорошем состоянии, до сих пор действующий и уже исторический мартеновский цех и самые большие граффити в мире. Отдельно стоит отметить, что на заводе работают очень приятные люди, которые не только пустили нас на территорию, но и дали возможность показать все это вам.

В общем, Выкса – город удивительный! Один из интереснейших и недооцененных городов России.

▼ КСТАТИ

Зачем ехать в Выксу?

- 1. Есть что посмотреть:** пруды, завод, первая «хрущевка» и стрит-арт мирового уровня.
- 2. Есть где остановиться:** в Выксе сдаются квартиры, есть четырехзвездочная гостиница «Баташев».
- 3. Есть где поесть:** при гостинице «Баташев» работает ресторан «Аристократ», открыто кафе «La Пушка».

Прочитать полный рассказ о поездке и посмотреть фотографии арт-объектов, поразивших путешественников, можно на сайте mosgordrive.ru.

«Придумали новые слова и продают»

ОТКЛИК

МИГ победы

/№ 41 (104) от 3 ноября 2017 года/

Тройку самых результативных малых инициативных групп ВМЗ объявили 31 октября. Торжественную церемонию провели в формате ток-шоу, а в качестве главного гостя пригласили консультанта Toyota Engineering Corporation, который приехал на завод с очередным аудитом.

Александр:

«В 2015 году Тацуми Кимура порекомендовал нам организовать кружки качества, о которых в России никто не знал...» Ну если в 2015 году кружки качества были открытием для управления по развитию производственной системы, то это представляется фактом крайне печальным. А уж за всех в нашей стране я бы точно не стал говорить.

Иван:

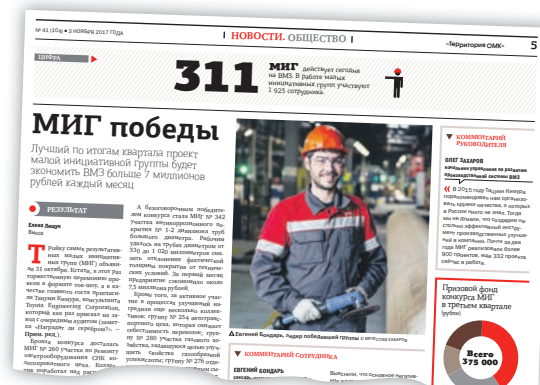
«Да были у нас кружки качества. И в управлении по развитию производственной системы знали об этом. Упоминание о 2015 годе в статье возникло в связи с тем, что до этого не было никакого документального подтверждения работы кружков».

Виталий:

«Изучаю историю советской промышленности. Там все то же самое. Предприятия борются за повышение качества, вводят разные показатели, привлекают трудовые коллективы к рационализаторству. А сейчас просто изобрели новые слова и продают как японское изобретение. Не поймите превратно, из-за границы приходят и действительно полезные придумки: доска решения проблем, визуализация, система «5С». Но мы и сами всегда многое знали и умели».

Ксения:

«Кто-то уже писал, что между современной «вовлеченностью персонала» и советским «трудовым энтузиазмом» вполне можно поставить знак равенства. Слова новые, а суть прежняя».



ВОПРОС-ОТВЕТ



О премии за «Потоки»

? Почему на МКС-5000 ВМЗ уже третий месяц не выплачивают дополнительную премию за работу над приоритетными проектами («Северный поток», «Турецкий поток»)? Мы работаем на участке, который тоже участвует в этих проектах.

! С июня 2017 года согласно положению о регулярном премировании работников ДТБД работникам листопркатного цеха (МКС-5000) выплачивается дополнительная премия за выполнение плана производства по приоритетным проектам. Премия выплачивается в случае выполнения плана по проекту и показателя оценки качества (выход годного по прямому назначению). В расчетном листе эта премия отражается как вид оплат 022А «Премия ежемесячная за рост объемов производства». За более подробной информацией обратитесь, пожалуйста, напрямую в наш отдел.

/Ирина Пугачева, начальник отдела по работе с персоналом дивизиона труб большого диаметра/

О графике зарплаты

? Готов ли график выплаты заработной платы на 2018 год? Как можно ознакомиться с этим документом?

! График выплаты заработной платы на следующий год утвержден совместным постановлением к коллективному договору от 3 ноября 2017 года. Документ опубликован на корпоративном портале в разделе «Сотрудникам» (подраздел «Заработная плата») и в свежем приложении к газете «Территория ОМК. Выкса».

/Администратор портала/

О переходе через дорогу

? Работаю на ВМЗ. Как со стоянки за пожарной частью можно безопасно пройти до проходной? Разметки нет, а «зебра» нанесена только после автобусной остановки. Иногда приходится прыгать на бордюр, чтобы не оказаться под колесами!

! Существуют правила перехода дороги, прописанные в ПДД и внутренних документах ВМЗ. В частности, при отсутствии тротуаров, пешеходных дорожек или обочин, а также в случае невозможности двигаться по ним пешеходы могут идти в один ряд по краю проезжей части – навстречу движению транспортных средств. Переходить дорогу нужно по пешеходным переходам, а при их отсутствии – на перекрестках, по линии тротуаров или обочин. При этом необходимо убедиться в отсутствии приближающегося транспорта. В темное время рекомендуется иметь при себе предметы со световозвращающими элементами.

/Илшат Кадыров, специалист по безопасности дорожного движения ВМЗ/

О средней зарплате

? Учитываются ли при исчислении среднего заработка начисления за больничный лист, который отправляется для оплаты в Фонд социального страхования?

! При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, когда вы не работали, но за вами сохранялся заработок (отпускные, оплата выходных по уходу за ребенком-инвалидом, командировки, периоды болезни и так далее). Не участвуют в расчете среднего заработка социальные и другие выплаты, не связанные с трудовой деятельностью работника, в том числе оплата листа нетрудоспособности (больничного), оплата питания, проезда, обучения. Однако при расчете средней заработной платы учитываются все виды выплат, которые предусмотрены системой оплаты труда (тариф, премии, надбавки, доплаты).

/Елена Сеничкина, начальник отдела по работе с персоналом сервисных компаний «ОМК-ЦЕС»/

АНОНС

Почему продукция больше не залеживается на складах «Трубодетали»?
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Единство неба и воды

Александр Шалунов, менеджер по надежности участка по ремонту сталеплавильного цеха ВМЗ, запечатлел «единение неба и воды». Фото было сделано над гладью Верхне-Выксунского пруда в предрассветные минуты Дня народного единства.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Пьеса
Эдуард Шахов. «Шурале-шоу»



Рекомендует Сергей Дмитриев, ведущий специалист по связям с общественностью АТЗ

« Не побоюсь показаться дремучим, сказав, что театр я не особо люблю и хожу туда... да вообще не хожу, скучно мне там. Но вот на каникулах побывал с детьми в альметьевском татарском государственном театре на «Шурале-шоу».

Признаться, я ожидал, что скучающие артисты будут заунывно читать по ролям поэму Габдуллы Тукая. На деле все оказалось веселее. Сначала бодро повыскакивали из всех ходов зала и пронеслись мимо зрителей на сцену четверо людей – и столько же шурале. И как начали отплясывать хип-хоп вперемешку с брейк-дансом, сдобривая все это рэпом на татарском и русском языках! Интересно, что тексты на двух языках не дублировали, а дополняли содержание друг друга. После хип-хоп баттла настало время интерактива: к радости детей, в представление включили Сабантуй. Все желающие смогли приобщиться к веселому празднику.

Финал тоже не подкачал. Зрители услышали выдержки из оригинала поэмы Тукая, и настал момент истины: леший повержен, настал хэппи-энд. А чтобы не портить праздник, шурале все-таки освободили и подарили ему одноименную книгу. От такого поворота дел тот сразу проникся добром и изменился к лучшему. Вот такая старая сказка на новый лад.

АФИША | Ноябрь

Выкса

Выставки в музее истории завода

«Портреты владельцев выксунских заводов из фондов музеев России».

«Крупнейшие инженерные открытия, сделанные на ВМЗ в XVIII–XXI веках».

«Времен связующая нить». Выставка по итогам пленэра российских художников в Выксе в 2016 году.

Мастер-классы в музее истории завода

12 ноября – «Мини-коврик», ковроткачество.

19 ноября – «Осенний ежик», объемное моделирование.

«Любовь и музыка»

10 ноября, 17:00 – концерт с участием Татьяны Воржеиновой, Юлии Дроздовой и Анжелики Наливайко. В программе: частушки, русские народные песни, романсы, арии, песни из кинофильмов. Музей истории завода.

События в ДК имени Лепсе

17 ноября, 18:00 – вечер романа.

19 ноября в 12:00 – гала-концерт V Епархиального фестиваля «Православное Поочье – 2017».

«Путешествие в Ромашково»

18 ноября, 13:00 – семейный квест. Прием заявок до 16 ноября. ФОК «Олимп».

День рождения Деда Мороза

19 ноября, 12:00 – детская развлекательная программа, подведение итогов конкурса на лучшую открытку Деду Морозу (работы принимаются до 15 ноября). Парк культуры и отдыха

Чусовой

«Крылатые качели»

18 ноября – краевой инклюзивный фестиваль. Культурно-деловой центр.

Челябинск

Концерты

11 ноября – «Поэзия джаза». Зал имени Прокофьева.

12 ноября – «Вечная любовь». Любимые русские романсы. Зал «Родина».

13 ноября – гала-концерт конкурса имени Шульженко. Театр драмы.

14 ноября – Филипп Киркоров. Театр оперы и балета.

14 ноября – Александр Панайотов. Театр драмы.

15 ноября – хоровая музыка челябинских композиторов. Зал имени Прокофьева.

16 ноября – Uma2rman. Ресторан «Максимилианс».



16 ноября – Виктория и Антон Макарьские. ДК железнодорожников.

Спектакли в театре драмы

11 ноября – «Тетки. Семейка Краузе».

12 ноября – «Тихий шорох уходящих шагов».

12 ноября – «Детектор лжи».

12 ноября – «Мама, я и мертвая ворона».

15 ноября – «Шинель».

16 ноября – «Все о Еве».

Спектакли в театре оперы и балета

11 ноября – «Спящая красавица».

12 ноября – «Трубадур».

15 ноября – «Лебединое озеро».

16 ноября – «Летучая мышь».

Спектакли в театре «Манекен»

11 ноября – «Двенадцатая ночь».

12 ноября – «Человек, зверь и добродетель».

Спектакли в Камерном театре

11 ноября – «Спасти камер-юнкера Пушкина».

12 ноября – «Пленные духи».

Спектакли в Новом художественном театре

12 ноября – «Бесы. Сценические опыты».

14 ноября – «Божьи коровки возвращаются на землю».

Цирк

12 ноября – «Королевские тигры Суматры». Гастроли.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 09.11.2017 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10

Тираж: 14 000. Заказ № 10 543

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно